



Comunicazioni agli stakeholder

Sistema di Responsabilità Sociale

Oggetto: Comunicazione relativa a | |'impegno per la Responsabilità Sociale (SA 8000) di CROCCO E. s.r.l.

Con la presente siamo ad informavi che CROCCO E. s.r.l, ha iniziato la definizione il proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo la Norma SA 8000:2008

Questa norma e uno standard internazionale di certificazione del rispetto dei diritti dei lavoratori ispirato alle convenzioni ILO, International Labour Organisation, alla Dichiarazione dei Diritti Umani e alla Convenzione ONU sui Diritti dei bambini.

Assicurare condizioni adeguate per i propri lavoratori, non solo è sintomo di grande sensibilità ed attenzione da parte degli imprenditori, ma alla lunga produce risultati notevoli ed apprezzabili, sia a livello di miglioramenti interni che esterni.

La Responsabilità Sociale delle imprese si inserisce nella vita lavorativa aziendale anche attraverso una politica di comunicazione trasparente.

Per questo CROCCO E. s.r.l ha deciso di redigere una rendicontazione sociale ispirata ai punti della norma SA8000.

L'obiettivo è quello di illustrare come la stessa ha messo in pratica fino ad oggi il suo impegno nel rispetto dello standard.

A | |'interno di CROCCO E. s.r.l è stato istituito una struttura organizzativa SA8000 costituita da:

Responsabile della Direzione SA 8000 (Sig. Trebbi Luciano)

Il responsabile della Direzione per la SA 8000 ha le funzioni di ricevere le segnalazioni di non conformità da parte del Rappresentante dei Lavoratori; valutare i contenuti delle non conformità decidendo di archiviare quelle non inerenti ai punti della SA 8000. E' Responsabile degli audit interni e a quelli relativi ai fornitori ed ha il compito di assicurare la formazione a tutti i lavoratori in tema di SA 8000.

Rappresentante dei lavoratori SA 8000 (Sig. Riva Simone)

Il rappresentante dei lavoratori per la SA 8000 è stato eletto dai lavoratori attraverso un'elezione libera ed anonima.

La sua carica si rinnova tacitamente ogni anno ed ha il compito di raccogliere le segnalazioni dei lavoratori , in merito a qualsiasi non conformità rilevata;valuta le problematiche e ne approfondisce i contenuti coinvolgendo il Rappresentante della Direzione per la SA 8000.

L'ottenimento della certificazione etica si sviluppa attraverso le seguenti tappe:

- Adeguamento ai requisiti dello standard SA 8000.
- Predisposizione di un piano di informazione sensibilizzazione e controllo dei fornitori.
- Definizione delle modalità con cui viene verificato periodicamente il sistema di gestione etico



- Adozione di una politica di comunicazione trasparente nei confronti di tutte le parti interessate.
- Comunicazione ai lavoratori della possibilità di presentare reclamo al Rappresentante dei lavoratori SA 8000 qualora si verificano comportamenti o azioni non conformi alla norma SA 8000.

Tutti i dipendenti sono stati formati sulla norma in questione, sui punti fondamentali di tale norma e sulla procedura da mettere in atto in caso di un reclamo inerente tale norma.

Come sono vissuti i punti della Sa 8000 a | |'interno di CROCCO E. s.r.l.:

1° punto — lavoro infantile

CROCCO E. s.r.l non impiega lavoro minorile nel ciclo produttivo e nel caso in cui venga a conoscenza di fornitori che ne fanno uso ,richiederà agli stessi di attivare una serie di azioni migliorative al fine di eliminare la non conformità.

Ha inoltre proceduralizzato, e mantiene attive, le eventuali azioni di recupero a favore di bambini per i quali si riscontra una situazione lavorativa che rientra nella definizione di lavoro infantile.

Composizione dell'occupazione per età nel 2014

Fasce di età (anni)	18-20	21-30	31-40	41-50	oltre 51
n. dipendenti	0	6	8	11	12

2° punto — Lavoro obbligato

CROCCO E. s.r.l assicura di escludere ogni forma di prestazione lavorativa non volontaria. Per questo motivo durante la fase di selezione del personale ,lo stesso viene informato sulle mansioni, sul tipo di contratto e su | |'inquadramento.

3° punto — Salute e sicurezza

CROCCO E. s.r.l garantisce e mantiene le migliori condizioni di sicurezza ed igiene per i lavoratori. Per questo motivo la sede ed i cantieri risponde alle normative in materia di sicurezza e di igiene certificato secondo ISO 18001.

E' stata erogata la formazione a tutti i dipendenti di 4 ore sul testo unico 81/2008; vengono fatte regolarmente le visite mediche specialistiche come previsto dalla legge e vengono fatte periodicamente delle prove antincendio.

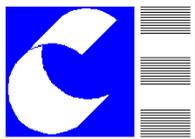
E' stata fatta la revisione semestrale degli estintori, la prova funzionamento idranti, e il controllo emissioni in ambiente biennale.

4° punto — Libertà di associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

CROCCO E. s.r.l rispetta il diritto alla libertà sindacale e alla contrattazione collettiva. Attualmente, per loro scelta, 12 dei lavoratori sono iscritti al sindacato.

5° punto — Discriminazione

CROCCO E. s.r.l garantisce l'uguaglianza di tutti i dipendenti.

 <p data-bbox="140 206 327 235">CROCCO E. S.R.L.</p>	<p data-bbox="507 89 858 179">Comunicazioni agli stakeholder</p>	<p data-bbox="1088 89 1444 190">Sistema di Responsabilità Sociale</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------

Ci sono un numero di 4 donne su 30 dipendenti totali. Le selezioni comunque vengono rivolte a persone di entrambi i sessi e i colloqui vengono fatti non sulla base di affiliazioni a sindacati, religione, sesso, orientamento sessuale, origine o stato di salute.

6° punto — Pratiche disciplinari

CROCCO E. s.r.l non favorisce né intraprende punizioni corporali .

Ogni lavoratore è stato informato del contratto collettivo e copia delle disposizioni aziendali.

7° punto — Orario di lavoro

CROCCO E. s.r.l favorisce un orario di lavoro corretto, al diritto per la parità fra uomo e donna a parità di mansione svolta.

8° punto — Retribuzione

I CROCCO E. s.r.l favorisce il diritto ad un salario dignitoso e alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta.

Coinvolgimento dei Fornitori

I fornitori di CROCCO E. s.r.l sono stati coinvolti nel progetto che la stessa ha deciso di intraprendere.

Ai suddetti fornitori è stato inviato un questionario di valutazione dei fornitori per la certificazione SA8000.

Allo stato attuale sono qualificati circa il 70% dei fornitori

Per l'anno 2015 sono stati svolti due audit presso i ns fornitori.

Obiettivi per l'anno 2015/2016

CROCCO E. s.r.l intende per l'anno 2015-16 rispettare i requisiti prescritti dalla norma SA8000 garantendo il continuo miglioramento e il monitoraggio del sistema di gestione della responsabilità sociale d'impresa.